

УДК 331.101

# Оценка эффективности вложений в систему управления трудовым потенциалом ОАО «Новополоцкбыт»

А.А. МЯДЕЛЕЦ

Полоцкий государственный университет

Актуализирована проблема эффективности использования системы управления трудовым потенциалом организации. Предложены мероприятия, направленные на ее совершенствование. Произведена оценка экономической эффективности предлагаемых процедур.

**Ключевые слова:** трудовой потенциал, система управления трудовым потенциалом, оценка эффективности финансовых вложений, выручка, доход, расход, норма дисконтирования, коэффициент дисконтирования, денежный поток, индекс рентабельности.

**Введение.** Либерализация экономики привела к совершенной конкуренции между хозяйствующими субъектами. В этих условиях главной целью любого предприятия является завоевания рынков сбыта. Для осуществления данной задачи субъектами хозяйствования должны производиться высококачественные товары, работы и услуги. Достичь этого можно при полном соответствии имеющихся в распоряжении предприятия ресурсов требованиям, отвечающим современным реалиям. Львиную долю ресурсов экономического субъекта составляют трудовые ресурсы, которые используются как основная движущая сила любого производственного процесса.

Трудовые ресурсы являются носителем определенных способностей к осуществлению трудовой деятельности, в результате которой создается добавленная стоимость. Совокупность таких возможностей называется потенциалом. Возникает категория «трудовой потенциал».

Понятие «трудовой потенциал» – многоуровневое, отражающее ресурсную сторону социально-экономического развития. В настоящей статье вышеназванная категория будет рассматриваться на уровне организации.

Необходимо отметить, что единого мнения относительно сущности рассматриваемой группы между учеными не имеется. Понятие «трудовой потенциал» можно охарактеризовать с нескольких позиций.

Трудовой потенциал – это ресурсы, которые есть в наличии предприятия. Подобного суждения придерживались Г.П. Сергеева, Л.С. Чижова [3].

Такой подход предполагал абсолютное отождествление трудового потенциала с ресурсами организации.

В противовес данному мнению выступили В.Д. Егоров и М.М. Магомедов, которые полагали, что трудовой потенциал есть сложная социально-экономическая структура, представляющая собой взаимодействие качественных и количественных характеристик трудовых ресурсов, и отрицали полное слияние с ними [1], [2].

Подход, основанный на понимании трудового потенциала как совокупности материальных, финансовых, трудовых и др. факторов, был представлен в работах Ж. Фитц-енц [4].

Таким образом, трудовой потенциал является своеобразным двигателем трудовых ресурсов, которым необходимо эффективно управлять.

На сегодняшний день многие предприятия сталкиваются с проблемой эффективности системы управления трудовым потенциалом, которая должна быть гибкой к постоянно изменяющимся внешним условиям. Данная проблема не обошла и сферу услуг. Это обусловило актуальность и значимость исследования.

Система управления трудовым потенциалом предприятия должна выполнять основные функции менеджмента, необходимые для непрерывной работы. В их число входят: формирование и планирование, отбор, сохранение, развитие и повышение квалификации кадров. Некоторые из них нуждаются в совершенствовании.

Основная цель настоящей статьи – оценка эффективности вложений в систему управления трудовым потенциалом организации. Для этого требуется решить ряд задач: 1) рассчитать прирост выручки; 2) определить доход от вложений; 3) определить расходы на внедрение мероприятий; 4) сопоставить доходы с расходами на основе рассчитанного коэффициента дисконтирования; 5) сравнить чистый дисконтированный поток с нормативным значением б) определить индекс рентабельности инвестиций.

Объект исследования ОАО «Новополоцкбыт» В качестве предмета изучения выступит система управления трудовым потенциалом (система подготовки кадров и повышения квалификации).

**Основная часть.** В ходе анализа системы управления трудовым потенциалом ОАО «Новополоцкбыт» были выявлены недостатки в системе подготовки кадров, выраженные в отсутствии системной программы обучения и повышения квалификации персонала, а также недостаточном продвижении работников по карьерной лестнице. Для повышения эффективности действующей системы управления в организации рекомендуется внедрить систему KPI, представляющую собой комплексный мониторинг и оценку вклада каждого работника, отдельных подразделений и начисление заработной платы с учетом данного фактора. Это повлияет на заинтересованность работников в результатах своего труда, а также повысит их мотивацию. Программное, техническое и другое обеспечение данного процесса требует финансовых вложений. Проведем оценку эффективности данных мероприятий в ОАО «Новополоцкбыт».

Исходя из мирового опыта экономический эффект от финансовых вложений в систему управления трудовым потенциалом определяется доходом организации и составляет в первый календарный год 1,5 %, во второй и последующий годы – 2 %. Основным доходом ОАО «Новополоцкбыт» является выручка от реализации товаров, работ, услуг. Допустим, что проект будет реализован в течение двух лет. Рассчитаем прирост выручки в результате предлагаемых процедур до 2021 года. Данные отразим в таблице 1.

Таблица 1 – Прирост выручки в результате финансовых вложений в систему управления трудовым потенциалом ОАО «Новополоцкбыт»

Показатели	Годы			
	2018	2019	2020	2021
Прирост, %	16,47		1,5	2
Выручка, тыс. руб.	2034	2369	2405	2453

Источник: собственная разработка на основании данных отчета о прибылях и убытках ОАО «Новополоцкбыт» за январь – декабрь 2018–2019 гг.

Выручка ОАО «Новополоцкбыт» в 2019 году составила 2369 тыс. руб., или на 16,47 % больше, чем в 2018 году. Выручка от планируемых мероприятий составит 2405 и 2453 тыс. руб. в первый и второй годы соответственно.

Определим финансовый результат ОАО «Новополоцкбыт». Для этого вычислим средний процент себестоимости реализованной продукции, товаров, работ, услуг и уровень управленческих расходов за 2018-2019 гг. Данные отразим в таблице 2.

Таблица 2 – Определение среднего процента себестоимости и уровня управленческих расходов ОАО «Новополоцкбыт»

Показатели	Годы	
	2018	2019
Выручка, тыс. руб.	2034	2369
Себестоимость, тыс. руб.	1443	1737
Средний процент себестоимости, %	72,22	
Управленческие расходы, тыс. руб.	516	599
Уровень управленческих расходов, %	35,06	

Источник: собственная разработка на основании данных отчета о прибылях и убытках ОАО «Новополоцкбыт» за январь – декабрь 2018–2019 г.

Рост прочих доходов и расходов по текущей, доходов и расходов по инвестиционной и финансовой деятельности в период внедрения вышеописанных мероприятий примем, как уже отмечалось, на уровне мировой практики. Ставку налога на прибыль для определения чистой прибыли возьмем из действующего законодательства, она составляет 18 %. Расчет представим в таблице 3.

Результаты расчета в таблице 3 указывают на положительную динамику роста планируемой чистой прибыли организации, которая составит 59 тыс. руб. и 60 тыс. руб. в 2020 и 2021 гг. соответственно.

Но результаты данного расчета будут неполными, если не учесть расходы на внедрение мероприятий

Таблица 3 – Динамика финансовых результатов ОАО «Новополоцкбыт» на 2020–2021 гг.

Показатели	Годы			
	2018	2019	2020	2021
Прочие доходы по текущей деятельности, тыс. руб.	86	134	136	139
Прочие расходы по текущей деятельности, тыс. руб.	97	144	146	149
Прибыль (убыток) от текущей деятельности, тыс. руб.	64	23	49	50
Доходы по инвестиционной деятельности, тыс. руб.	67	71	72	74
Расходы по инвестиционной деятельности, тыс. руб.	48	39	40	41
Доходы по финансовой деятельности, тыс. руб.	-	-	-	-
Расходы по финансовой деятельности, тыс. руб.	3	9	9	9
Прибыль (убыток) инвестиционной и финансовой деятельности, тыс. руб.	16	23	23	24
Прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. руб.	80	46	72	74
Налог на прибыль, тыс. руб.	10	3	13	13
Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	70	43	59	60

Источник: собственная разработка на основании данных отчета о прибылях и убытках ОАО «Новополоцкбыт» за январь – декабрь 2018–2019 г.

по совершенствованию системы управления трудовым потенциалом. Для этого определим дисконтирование денежных потоков.

Дисконтирование денежных потоков – приведение будущих финансовых расходов к текущей стоимости. Показателем дисконтирования является его коэффициент, вычисляемый по формуле 1.

$$K_{\text{д}} = \frac{1}{(1 + E)^t}, \quad (1)$$

где  $E$  – ставка дисконтирования,  
 $t$  – временной шаг.

Ставка дисконтирования включает в себя безрисковую ставку дисконта (ставку рефинансирования Национального Банка Республики Беларусь), инфляцию, а также премию за риск. Инфляция в Республике Беларусь за июнь составила 0,2 %, ставка рефинансирования на 01.07.2020 – 7,75 %, премию за риск возьмем на уровне 6 %. Найдем ставку дисконтирования и его коэффициент по вышеприведенной формуле. Данные представим в таблице 4.

Таблица 4 – Определение ставки и коэффициента дисконтирования на 2020–2021 гг.

Показатели	2020	2021
Безрисковая ставка дисконта (ставка рефинансирования Национального Банка Республики Беларусь), %	7,75	7,75
Инфляция, %	0,2	0,2
Премия за риск, %	6	6
Ставка дисконтирования, %	13,95	13,95
Коэффициент дисконтирования	0,0669	0,0045

Источник: собственная разработка.

Рассчитаем денежные потоки ОАО «Новополоцкбыт» с учетом коэффициента дисконтирования (дисконтированные потоки NPV) на 2020–2021 гг. Расчет представим в таблице 5.

Таблица 5 – Дисконтированные денежные потоки ОАО «Новополоцкбыт» на 2020–2021

Показатели	Годы			
	2018	2019	2020	2021
Приток денежных средств, тыс. руб.	2034	2369	2405	2453
Дисконтированный приток денежных средств, тыс. руб.	2034	2369	161	11
Отток денежных средств, тыс. руб.	1969	2339	2358	2406
Дисконтированный отток денежных средств, тыс. руб.	1969	2339	158	11
Чистый денежный поток, тыс. руб.	70	43	59	60
Нарастающий чистый денежный поток, тыс. руб.	70	43	102	163
Дисконтированный чистый денежный поток, тыс. руб.	70	43	7	1
Нарастающий дисконтированный чистый денежный поток NPV, тыс. руб.	70	43	50	51

Источник: собственная разработка.

На основании данных таблицы 5 можно сделать вывод о том, что проект по совершенствованию системы управления трудовым потенциалом ОАО «Новополоцкбыт» принесет прибыль. Экономический эффект от финансовых вложений также имеет положительную динамику, т. к.  $NPV > 0$ .

Рассчитаем индекс рентабельности инвестиций (PI), которая характеризует, во сколько раз увеличится каждый рубль затрат в настоящий проект с учетом фактора времени, по формуле 2.

$$PI = \sum_{i=0}^n \frac{CIF_i}{COF_i}, \quad (2)$$

где  $CIF_i$  – дисконтированный приток денежных средств,

$COF_i$  – дисконтированный отток денежных средств.

$$PI = \frac{2034 + 2369 + 161 + 11}{1969 + 2339 + 158 + 11} = 1,02$$

Индекс рентабельности инвестиций показывает, что на 1 руб. финансовых вложений в систему управления трудовым потенциалом ОАО «Новополоцкбыт» получит 1,02 руб.

**Заключение.** Планируемый проект по внедрению мероприятий, направленных на совершенствование системы управления трудовым потенциалом организации, экономически выгоден. Сравнение полученных доходов от финансовых инвестиций с расходами подтверждает, что после завершения программы будет получена чистая прибыль. Полученный показатель рентабельности свидетельствует об экономической эффективности данных мероприятий, которые положительным образом повлияют на хозяйственную деятельность исследуемого экономического субъекта.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. **Егоров, В.Д.** Трудовой потенциал: формирование и использование в условиях рыночной экономики: дис. ... д-ра экон. наук : 08.00.05 / В.Д. Егоров. – М., 2004. – 264 с.
2. **Магомедов, М.М.** Трудовой потенциал в стратегии социально-экономического развития (региональный аспект): автореф. дис. ... д. э. н.: 08.00.05 / М.М. Магомедов. – М., 2001. – 56 с.
3. **Сергеева, Г. П.** Трудовой потенциал страны / Г.П. Сергеева, Л.С. Чижова. – М., 1982. – 64 с.
4. **Фитц-енц, Ж.** Рентабельность инвестиций в персонал: измерение экон. ценности персонала / Ж. Фитц-енц; пер. с англ. М.С. Меньшиковой, Ю.П. Леоновой; под общ. ред. В.И. Ярных – М., СПб. – Вершина, 2006. – 319 с.

*The problem of efficiency of using the organization's labor potential management system was updated. Measures aimed at its improvement have been proposed. The economic efficiency of the proposed procedures has been assessed.*

**Keywords:** labor potential, labor potential management system, evaluation of efficiency of financial investments, revenue, income, expense, discount rate, discount factor, cash flow, profitability index.

Получено 16.09.2020.